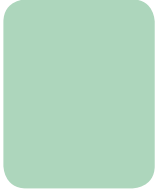
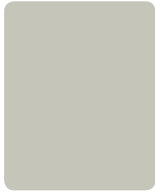
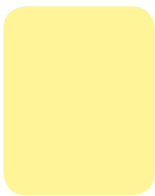
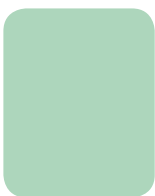


Informatie voor werknemers

Bijblijven?

Uitgeleerd ben je nooit!



Bijblijven? Uitgeleerd ben je nooit!

De wereld verandert elke dag. De meeste bedrijven hebben dan ook behoefte aan mensen die hun kennis en vaardigheden op peil houden. Zo blijft u waardevol voor uw huidige werkgever en vergroot u uw doorgroeimogelijkheden.

Bijblijven is trouwens net zo zinvol voor die volgende stap in uw carrière. Of om eindelijk te gaan doen wat u echt leuk vindt. Reden genoeg om te kijken waar u staat. En om u te oriënteren op de mogelijkheden om leren en werken te combineren. Met een recent diploma of certificaat staat u nu eenmaal een stuk sterker op de arbeidsmarkt.



Breed inzetbaar in de zorg

Sylvia Tol deed ooit de opleiding Ziekenverzorgende. Daarnaast had ze het diploma Doktersassistente en het certificaat Zorgassistente. Het werk in een verpleegtehuis beviel haar zo goed dat ze daar verder wilde. Haar werkgever gaf haar de kans het diploma Verzorgende IG te halen.

"Na een intakegesprek heb ik opgeschreven wat ik aan kennis en ervaring in huis heb. Ik moest al mijn diploma's en certificaten laten zien. Het verpleegtehuis leverde een verklaring voor de vaardigheden die ik wel beheers, maar waar ik geen bewijsmateriaal van had. Op basis van het Ervaringscertificaat kreeg ik vrijstelling voor bepaalde onderdelen. Daardoor deed ik maar tien maanden over mijn opleiding in plaats van drie jaar. En nu ben ik breed inzetbaar, precies wat ik wil."



Bijblijven op uw vakgebied

Banen voor het leven zijn dun gezaaid. Praktisch elke werkomgeving is permanent in beweging. Komt het niet door een fusie of reorganisaties, dan gaat het wel om nieuwe technologieën en werkmethoden. Door scherpe concurrentie en steeds strengere kwaliteitseisen stellen bedrijven alsmaar hogere eisen aan hun medewerkers. Het is dus niet alleen slim maar ook noodzakelijk om bij te blijven op uw vakgebied.

Zin in iets héél anders?

Ook zélf kunt u zo uw reden hebben om het initiatief te nemen. Bijvoorbeeld als u al een tijdje hetzelfde werk doet en vindt dat u meer in uw mars heeft. Als ze u onlangs nog hebben gepasseerd voor promotie of afgewezen omdat u niet de juiste papieren heeft. Misschien wilt u een betere balans tussen werk en privé. Of zelfs het roer helemaal omgooien en een ander vak kiezen. En wat dacht u van een eigen bedrijf? Als u weet wat u kunt én u de juiste diploma's heeft behaald, gaat veranderen een stuk makkelijker.

Precies de opleiding die u nodig heeft

Diploma's halen is een kwestie van leren, in dit geval in combinatie met uw werk. Voordeel: theoretische kennis raakt direct uw huidige activiteiten. Daarnaast kunt u nieuwe vaardigheden één op één in de praktijk brengen. Plus dat u tijdens de opleiding gewoon uw salaris krijgt, daarna wellicht zelfs méér. Zo'n leerwerktraject kan op mbo- of hbo-niveau liggen. En het mooie is: als u begint met een EVC leert u vervolgens alleen de dingen die u nodig heeft. Een opleiding op maat dus.

Begin goed

Een Ervaringscertificaat (EVC, oftewel: Erkennen van Verworven Competenties) noemt alle kwaliteiten die u al heeft. Daardoor weten we ook welke kennis en vaardigheden nog ontbreken en met welke opleiding u die alsnog kunt verwerven. Lengte en duur van elke opleiding zijn anders, net als de kosten. Uw werkgever betaalt ze (samen met u), of het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds; dat hangt af van de situatie en de branche. Bij het Leerwerkloket kunnen ze u daar alles over vertellen. De kosten zijn in elk geval fiscaal aftrekbaar.

Alles over leren en werken

Een EVC-procedure vormt een glasheldere basis voor nieuwe stappen. Mooie aanleiding om daarvoor een keer binnen te stappen bij Leerwerkloket Noord-Holland Noord. Het kan het begin zijn van scholing op maat, advies over een opleiding of een leerwerktraject, loopbaanbegeleiding en stagemogelijkheden. Als uw eigen bedrijf niet de mogelijkheid voor een leerwerktraject biedt, dan kan het Leerwerkloket u ook van dienst zijn bij de keuze van een geschikt leerbedrijf.



Hts en post-hbo in één

Verpakkingstechnicus Cor van Helden geeft leiding aan 14 medewerkers. Zijn functieomschrijving geeft als noodzakelijke opleiding hts. Die opleiding heeft hij voor tweederde gedaan, tien jaar geleden. Werkgever Heineken houdt hem aan het hts-diploma. Dus stapte Cor naar de opleidingsafdeling met de mededeling dat hij zijn diploma alsnog wilde halen.

"Ik wist al wat EVC inhield, omdat enkele van mijn medewerkers eerder zo'n traject hebben doorlopen voor het vaststellen van hun opleidingsniveau. Het samenstellen van mijn portfolio was een behoorlijk zware klus. Maar je hebt dan wel wat. Ik bleek al zoveel vrijstellingen te hebben dat ik direct kon beginnen aan een post-hbo-opleiding. In één jaar tijd haalde ik mijn hts-diploma én deed ik een post-hbo-opleiding Onderhoudsmanagement. Zonder EVC en de daarbij behorende vrijstellingen had ik alleen al voor het resterende deel van de hts-opleiding zeker twee jaar moeten studeren, plus daarna nog eens een jaar voor de post-hbo."

Gericht (af)studeren terwijl je werkt

"Het grote voordeel van deze aanpak is dat ik een echt op mijn vakgebied toegespitste opleiding volg. In een 'gewoon' hts-diploma zit bijvoorbeeld ook een module autocadtekenen. Daar heb ik niets aan, terwijl ik een onderdeel als projectmanagement gewoon kan overslaan omdat ik daar in mijn dagelijks werk al ruime ervaring mee heb. Andere cursisten, die niet werken naast de opleiding, worden voor een stage bij een bedrijf geplaatst om ervaring op dit gebied op te doen."

Weet wat u waard bent!

Zo verloopt een EVC-procedure:



Stap 1 Uw competenties op rij

Met een erkende EVC-aanbieder brengt u uw kwaliteiten oftewel competenties in kaart. Uw kennis en ervaring, opgedaan tijdens werk, opleiding of elders.



Stap 2 De waarde van uw competenties

Een deskundige (assessor) beoordeelt vervolgens de competenties. Hij vergelijkt ze met de kwalificaties die gelden voor het (andere) werk of het hogere niveau dat u wilt.



Stap 3 Werken aan uw competenties

Weet u welke kwalificaties u nog mist, dan wordt daar een persoonlijk opleidingsplan voor opgesteld. Dat doet u samen met uw werkgever.



Het team van Leerwerkloket Noord-Holland Noord met van links naar rechts:
Renske de Boer (adviseur), Anita Kerssens (projectleider) en Ellen Boom (adviseur).



Blijven ontwikkelen

Rian van Dam, wethouder van de gemeente Alkmaar en voorzitter van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord (RPAN-NHN):

“Ook als u een leuke baan heeft, is het belangrijk om uw kennis en vaardigheden voortdurend bij te schaven. De combinatie van leren & werken is een uitstekende manier om in een werksituatie het gewenste diploma te behalen. Dat geldt niet alleen voor jongeren, maar juist ook voor werknemers die zich verder willen ontwikkelen. Met een diploma of certificaat zijn uw kennis en vaardigheden erkend en bent u beter inzetbaar voor uw werkgever. Zo heeft u meer kans om door te groeien, terwijl het ook uw kansen op de arbeidsmarkt vergroot. Handig voor als u eens van baan wilt veranderen. In Noord-Holland Noord werken het WERKbedrijf, gemeenten, scholen en bedrijven intensief samen om de mogelijkheden van leren & werken verder uit te breiden. Ik nodig u van harte uit hiervan gebruik te maken. De adviseurs van het leerwerkloket kunnen u alles over deze mogelijkheden vertellen.”



De fijne kneepjes van het vak

In de horeca is het heel gebruikelijk om te werken met stagiaires en leerlingen. Dat weet Marcel Crombeen, chefkok en eigenaar van een restaurant in Alkmaar nog van zichzelf:

“Ik ben zelf ook leerling geweest. Het heeft mij de kans gegeven om in verschillende bedrijven praktijkervaring op te doen. Van de leermeesters heb ik de fijne kneepjes van het vak geleerd en die gebruik ik nu in mijn eigen restaurant. Jaarlijks leid ik nieuwe leerlingen op tot zelfstandig werkend kok. Zo breng ik mijn kennis en vaardigheden over op een jongere generatie. In ons restaurant werken zij volledig mee en leren ze alle facetten van het bedrijf. Zo probeer ik ze altijd iets mee te geven waarmee ze echt een stap verder kunnen maken.”

“Ik vind dat je niet te veel waarde moet hechten aan het woord leren, maar je moet wel constant op zoek zijn naar iets nieuws.”

Leren & Werken in Noord-Holland Noord

Leerwerkloket Noord-Holland Noord is hét adres voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden voor Ervaringscertificaten (EVC) en leerwerktrajecten. Het loket informeert u graag uitgebreid over leren en werken en over (verkorte) opleidingstrajecten op maat. Maak eens een afspraak of kom langs, want er is meer mogelijk dan u denkt!



Werkplein
Achter de Vest 1

Wij zijn elke werkdag geopend,
belt u voor een afspraak:
072 - 751 26 79 / 06 - 333 308 21

www.leerwerkloketnhn.nl
mail@leerwerkloketnhn.nl

Het Leerwerkloket NHN is onafhankelijk en werkt samen met de volgende partners:

- **Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord (RPA-NHN)** www.rpa-nhn.nl
- **UWV WERKbedrijf** www.werk.nl
- **Kamer van Koophandel voor Noordwest Holland**
www.kvk.nl/regio/noordwestholland/
- **COLO (samenwerkende Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)** www.colo.nl
- **ROC Horizon College** www.horizoncollege.nl
- **ROC Kop van Noord Holland** www.rockopnh.nl
- **AOC Clusius College** www.clusius.nl
- **Hogeschool INHolland** www.inholland.nl